



Trouvez un emploi

Recrutez

Choisissez Expectra

Votre espace personnel

Accueil

Votre sélection d'offres

Recherchez sur le site

Aide

Identifiez-vous

Débat : Faut-il nécessairement aspirer à devenir manager aujourd'hui ?

NEWSLETTER JANV. 2013

J'aime

3

Partager

2

> Billet de Alexandre Pachulski
Que signifie manager en 2013

> Dossier

Les managers français à la
croisée des chemins

> Débat

Faut-il nécessairement aspirer
à devenir manager
aujourd'hui ?

> Vidéo

Aimeriez-vous être à la place
de votre patron ?

> BD du mois

Allô maman boulot !

> Question RH

Quelle formation pour devenir
manager ?

> Zoom régions

Le marché de l'emploi se tend
en région parisienne

> Focus salaires

Les 6 étapes avant de
(re)négocier son salaire

> Sondage

Quelle serait LA mesure pour
développer votre bien-être au
travail ?

[Voir toutes les newsletters](#)

FAUT-IL NECESSAIREMENT ASPIRER A DEVENIR MANAGER AUJOURD'HUI ?

Beaucoup d'exigences, moins de reconnaissance, le rôle de l'autorité questionné par l'arrivée de la génération Y... Devenir chef est-il toujours un facteur de réussite ?

Être manager aujourd'hui requiert des qualités nouvelles, à la fois professionnelles et humaines. Une position dans laquelle tout le monde ne s'épanouit pas forcément. Analyse de deux spécialistes.

OUI, « Accéder à des fonctions d'encadrement demeure l'évolution naturelle d'une carrière ».

Aspiration ou pas, « *le monde des affaires nous amène de plus en plus à encadrer, un jour ou l'autre, une équipe de collaborateurs* » explique [Karine Merle](#), professeur de gestion des ressources humaines à l'IDRAC Lyon.

Et si les manières de manager ont évolué, « *accéder à des fonctions d'encadrement demeure l'évolution naturelle d'une carrière* ».



Karine Merle

Un phénomène particulièrement présent dans une société axée sur le tertiaire. Le travail est de plus en plus collaboratif, et les relations humaines omniprésentes.

Après avoir acquis une expertise, « *la progression logique est de devenir responsable d'équipe ou de prendre en charge la gestion d'un projet* » estime Karine Merle.

Ainsi, sans forcément aspirer à devenir manager, travailler sur des projets importants passe presque toujours par l'animation d'une équipe, petite ou grande.

Toutefois, « *obtenir le statut de manager n'est plus vu comme une consécration.* » précise [Karine Merle](#). « *La reconnaissance n'est plus une question de titre ou de statut.* »

Ce qui n'enlève rien au challenge que représentent les fonctions managériales souligne-t-elle : « *les exigences qui reposent sur les épaules d'un manager sont encore plus importantes aujourd'hui, que ce soit en termes de délais, de polyvalence, de réactivité... Elles supposent une implication plus forte au sein de l'entreprise qui demande d'être reconnue et valorisée.* »

NON, « Être manager suppose des qualités et des aspirations que tout le monde n'a pas ».

« *Être manager ne convient pas à tous les profils* », estime [Karine Aubry](#), coach et fondatrice de [Kolibri Coaching](#), « *car cela suppose des qualités personnelles et des aspirations que tout le monde n'a pas.* »

Si hier encore l'encadrement semblait une étape incontournable dans une carrière, voire son aboutissement, notre coach observe que la donne change.



Karine Aubry

A commencer par la fonction de manager. Les qualités nécessaires pour encadrer une équipe ne sont plus les mêmes. « *Il ne suffit pas d'être expert dans son domaine. Le manager doit se placer aujourd'hui dans une position plus humaine : il doit chercher à promouvoir ses collaborateurs, à les faire grandir.* »

Un rôle de coach, alors ? Pas tout à fait : le lien hiérarchique, l'intérêt commun dans les résultats, ne permettent pas une relation de coaching.

En revanche, le manager nouvelle génération doit adopter certaines postures du coach : « *jouer de bienveillance, donner de l'écoute, rendre l'autre acteur, encourager l'autonomie, la confiance dans son travail...* ».

Plus que l'expertise, c'est désormais l'intelligence sociale et émotionnelle qui fait l'encadrement réussi d'une équipe.

Changé aussi, le contexte des affaires, leur rythme. « *Une entreprise moderne vit le changement permanent, dans un environnement rempli d'inconnues et d'incertitudes.* » La réactivité est de mise, surtout pour le manager, ce « *rouage essentiel entre stratégie et opérationnel, qui absorbe les chocs et rend le fonctionnement de l'entreprise possible* ». Le management moderne doit mettre en avant la capacité à écouter, convaincre, motiver et conduire le changement au sein des équipes.

DOSSIERS,
DÉBATS,
SALAIRES ...

CHAQUE MOIS,
ÉTOFFEZ VOS
CONNAISSANCES
RH AVEC LA
NEWSLETTER
EXPECTRA

Votre email

Oui, je souhaite recevoir
la Newsletter Expectra

Une position qui, selon [Karine Aubry](#), ne convient pas à tous les profils. Dès lors, les entreprises et leurs collaborateurs font face à un nouveau défi : comment apporter et trouver de la reconnaissance sans passer par la case management ?

« En appréciant davantage les compétences et les aspirations de chacun, répond la coach. Par exemple, être considéré comme un expert dans son domaine, est extrêmement valorisant. ».

Approfondir ses connaissances, se spécialiser ou au contraire changer de métier au sein de l'entreprise, animer un projet... Autant de tendances nouvelles, génératrices de reconnaissance.

Nicolas Chalou pour Expectra

[Voir toutes les actualités](#)

[retour vers haut de page](#)



Ajouter un commentaire...

Commenter avec...



Daniella Bardeur · En formation à Afpa

je suis actuellement en formation de superviseur et je suis d'accord pour un management dont l'approche est plus dans l'écoute, plus dans la bienveillance ou il y a une relation plus humaine et c'est ce type de management que je mettrai en place au sein de mon équipe plus tard.

Répondre · 2 · J'aime · 24 janvier, 13:10

jeremyJeheu (connecté(e) avec yahoo)

Non, au management "obligatoire". Oui, à la pérennité de mon métier et de mes savoir-faire.

Répondre · J'aime · 24 janvier, 09:56

jeremyJeheu (connecté(e) avec yahoo)

j'ajoute : oui, à la transmission de mes savoir-faire.

Répondre · J'aime · 24 janvier, 09:54

Module social Facebook

Sur le même thème:

[Dossier : Les managers français à la croisée des chemins](#)

[Billet : Que signifie manager en 2013 ?](#)

[Best-of 2012 / Débat, le management à la française : un exemple à suivre ?](#)

[Retrouvez-nous sur Facebook](#)

[Rejoignez-nous sur Twitter](#)



[Trouvez un emploi](#) [Postez votre CV](#) [Trouvez des candidats](#) [Rejoignez Expectra](#) [Contactez-nous](#) [Conditions générales d'utilisation](#) [Groupe Randstad](#)

[Faites évoluer votre carrière sur expectra.fr](#) [Commencez votre recherche d'emploi maintenant](#) [Des milliers d'offres d'emplois vous attendent chaque jour.](#)

Les villes les plus recherchées :

[emploi à Paris](#) [emploi à Lyon](#) [emploi à Toulouse](#) [emploi à Nantes](#) [emploi à Marseille](#)

[emploi à Hoerdt](#) [emploi à Colmar](#) [emploi à Gonesse](#) [emploi à Quimper](#) [emploi à Strasbourg](#)

Les métiers les plus recherchés :

[emploi d'Ingénieur logistique \(F/H\)](#) [emploi de Comptable \(F/H\)](#) [emploi de Développeur informatique \(F/H\)](#) [emploi de Commercial \(F/H\)](#) [emploi de Technicien d'études en telecom \(F/H\)](#)

[emploi de Chargé d'affaires PME/PMI \(F/H\)](#) [emploi d'Ingénieur en automatismes \(F/H\)](#) [emploi de Conseiller en insertion professionnelle \(F/H\)](#) [emploi de Directeur des achats \(F/H\)](#)
[emploi de Cambiste - Trader \(F/H\)](#)